

Compte-rendu du CTSD du 13 octobre 2020 *Partie 1^{er} degré*

Présents :

- **Administration** : Mme Albaric-Delpech, DASEN ; Mme Pujol d'Andrébo, secrétaire générale ; Mme Brun, IEN ; Mme Maurice, division du premier degré, Mme Pablo, division du second degré ; Mme Garsia, coord. du réseau des Ecrins ; M. Juvigny, coord. du réseau des Ecrins ; Mme Hervet-Bilello, coord. du réseau Porte des Alpes ; Mme Bourcier, premier degré ; Mme Savoisin, second degré.
- **Représentants des personnels** :
 - 4 FSU (Yann Defontaine et Caroline Sandral pour le 2nd degré / Magali Manuel et Floriane Grondin pour le 1^{er} Degré),
 - 2 SGEN,
 - 2 SUD,
 - 1 SIAES.

Déclaration liminaire de la FSU (ci-dessous), du SGEN, de SUD.

Bilan de rentrée 1^{er} degré

- **Carte scolaire**

L'administration fait un rappel sur la carte scolaire du 30 mai. Au départ 8 fermetures de classe étaient prévues, au final il n'y en a eu « que » deux sur Gap (La Gare et PEV élémentaire).

Pour rappel, les 6 fermetures ont été annulées suite aux annonces ministérielles préservant les écoles rurales. Mais cela a conduit à une balance des postes déséquilibrée et l'administration a dû récupérer des moyens sur sa marge de gestion (réserve de postes pour les ajustements).
- **Ajustements provisoires de rentrée**
 - + 1 poste à Aubessagne, la Roche des Arnauds, Upaix, Crots
 - - 1 poste à l'école du Rochasson à Gap.
- **Effectifs**

L'effectif total sur le département est de 10879 élèves soit 188 en moins par rapport à l'année dernière.

L'académie perd 2000 élèves au total.

Un recul de la scolarisation des 2ans est observé : 108 en 2019 et 74 en 2020.

La scolarisation des 3ans passe de 84% à 89%.

+ 31 élèves sur Briançon et -129 sur Gap.

D'après les projections de la DEPP les effectifs devraient continuer à baisser les années suivantes.

• **Mouvement**

- A l'issue du 1^{er} mouvement, 35 personnes sans affectation, 11 demandes de recours (*dont 6 collègues aidés et/ou accompagnés par le SNUipp-FSU 05*), 8 demandes de réajustements après le 2nd mouvement (dont 4 réaffectations).
- 230 demandes de mutation dans le département : 3 satisfaites (car 3 personnes ont quitté le département)
- 55 demandes d'ineat dont 36 pour rapprochement de conjoint : seulement 6 personnes intégrées dans le 05.
- Les temps partiels libèrent 51 ETP (Equivalent Temps Plein).

Questions diverses et remarques des représentants du personnel

- **Organisation des circonscriptions** : avec la 4^{ème} circonscription, un poste supplémentaire de conseiller pédagogique a été créé et 1 demi-poste pour le secrétariat. De plus, à la rentrée, il manquait un IEN sur Briançon.
Le SNUipp-FSU 05 regrette qu'il y ait seulement 1 demi-poste pour gérer toute une circonscription.
- **Stagiaires** : 11 stagiaires ont pris leur poste à la rentrée mais une démission a eu lieu dès la 1^{ère} semaine.
Pour le SNUipp-FSU, cette démission est le reflet d'une formation qui manque de préparation à la pratique de classe.
- **RASED** :
 - La demande de modification des secteurs par l'administration n'a pas fait l'unanimité. Elle a donc été revue et laissée à l'initiative des IEN.
Madame Brun indique, que chaque Rased a retrouvé son secteur, mais qu'il est possible de mutualiser les personnels d'une circo à l'autre en cas de besoin ou d'absence.
 - Le poste psyEn d'Embrun n'est toujours pas pourvu : où en est-on ?
La Dasen ne sait pas, elle précise qu'il y a pourtant eu une candidature, mais le rectorat ne l'a pas retenue.
Le SNUipp-FSU 05 s'inquiète pour la pérennité de ce poste à la prochaine carte scolaire.
- **Remplacement** :
Combien de brigades sont d'ores et déjà sur des congés longs ? Combien sur des remplacements d'absences liées au Covid ?
Madame Maurice répond, que 17 brigades sont sur des remplacements longs, 5 sur des absences liées au Covid. Elle ajoute, que le taux de remplacement est de 95 % sur le mois de septembre-octobre : 82 demi-journées non remplacées sur plus de 1800 au total.
- **Direction** :
 - *Quand auront lieu les groupes de travail des directeurs mentionnés dans la circulaire ministérielle du 27 août ? Comment ceux-ci sont-ils choisis ?*
Madame Brun répond que le premier GT aura lieu après les vacances de Toussaint, il y en aura un par trimestre. Les directeurs seront représentatifs de la diversité des écoles. Il leur a été demandé de faire remonter leurs besoins. Pour la circo Veynes, deux besoins serait mis en avant : l'animation d'équipe et échanger/observer les pratiques du 2nd degré notamment en lycée professionnel.

- *Combien de directeurs ont demandé un poste d'adjoint au mouvement ?*

Avec environ 200 personnes qui ont participé au mouvement, l'administration n'a pas pu trouver cette statistique. Elle répond qu'il ne semble pas que les postes de direction manquent d'attractivité puisque l'année dernière il y avait 19 candidats sur la liste d'aptitude. Mais l'attractivité de ces postes s'explique aussi par leur localisation.

Depuis le nouveau mouvement qui génère plus d'affectations par défaut, choisir un poste de direction est aussi parfois une stratégie afin de ne pas se retrouver trop loin de son domicile.

- **AESH : prise en charge des frais de déplacement**

Ils sont pris en charge au même titre que pour les autres personnels itinérants.

Un représentant des personnels indique, que la prise en charge se faisant au départ de l'école ou l'établissement de rattachement, et certains AESH demeurant loin de leur école d'affectation, leurs frais de route ont un impact très important sur leur salaire très faible. La Dasen reconnaît que l'administration n'est pas parfaite sur cette situation et demande communication des noms des AESH dans ce cas.

Nous mentionnons le fait, que toutes les notifications MDPH ne sont pas honorées, faute d'AESH et la Dasen indique que « nous n'avons pas les moyens d'honorer toutes les notifications. »

C'est la première fois que notre administration reconnaît cet état de fait !

- **Inspection**

Quelle organisation des reports d'inspection suite au confinement ?

Mme Brun précise que le retard sera rattrapé d'ici les vacances d'automne.

Pour rappel, l'administration a jusqu'au 15 janvier pour informer des avis.

- **Masques inclusifs**

Les masques inclusifs sont arrivés mais ils seront dans un premier temps uniquement pour les enseignants et AESH qui travaillent avec des enfants malentendants.

Le ministre ayant pourtant affirmé que les enseignants de maternelle étaient aussi concernés.

- **Point « Covid »**

La situation s'est accélérée ces derniers jours, la circulation du virus est plus active.

Il y a eu un cas en internat mais il a été contrôlé.

La situation reste bien gérée avec la mise en place du numéro de téléphone spécifique, des astreintes le weekend, une adresse mail.

Un lien est fait entre la DSDEN, l'ARS et la préfecture tous les soirs.

- **Attribution de la prime « Covid »**

La somme est différente en fonction du nombre de jours avec 3 paliers : entre 4 et 9 jours et demi / 10 et 15 jours et demi / 16 jours et plus.

Le SNUipp trouve regrettable, que le travail des collègues volontaires, investis dans l'accueil des enfants de personnels soignants ne soit pas reconnu ni rémunéré en deçà de 4 jours.

- **ULIS Fontreyne**

Quelle a été la procédure de recrutement sur ce poste ? Va-t-il passer au prochain mouvement ? Actuellement, c'est un TZR EPS sur le poste, son poste initial est-il remplacé ?

Ce poste 2nd degré est resté vacant, c'est donc un personnel 1^{er} degré qui a été affecté sur le poste. Mais cette personne étant en arrêt. C'est un remplaçant EPS qui est sur le poste.

La discipline EPS étant déjà en manque de remplaçants, nous regrettons le non remplacement de cette collègue sur sa discipline.

- **AED**

Le taux d'encadrement des élèves par les surveillants est-il suffisant dans tous les établissements ? Si ce n'est pas le cas, des recrutements sont-ils en cours ou envisagés ?
Pas de réponse précise à cette question. L'administration précise uniquement que le taux d'encadrement ne dépend pas uniquement du nombre d'élèves mais aussi de la présence d'un internat, de la situation en REP ou non, de la configuration de l'établissement, ...

- **Conseil de formation**

Quand aura lieu le prochain ?

La DASEN répond qu'un conseil de formation est organisé chaque année d'après les informations qu'on lui a données.

Cela est faux ! Nous n'en avons pas eu depuis au moins 2 ans ! Et dans les textes, c'est 3 conseils de formation par an, le premier devant avoir lieu au cours du premier trimestre afin de préparer le plan de formation de l'année suivante., en fonction des besoins des collègues.

- **CV Iprof**

Est-il possible de faire apparaître la gestion de l'accueil des enfants des personnels soignants pendant le confinement pour les adjoints et directeurs ?

L'administration n'a pas de position sur la question.

Normalement, chaque enseignant a la possibilité de modifier son CV. Cela doit donc pouvoir être inscrit par les enseignants concernés.

- **Télétravail**

Peut-il être rappelé par un courrier/mail à tous les personnels qu'il n'existe aucune obligation de cumuler télétravail et enseignement en présence ?

Pour l'administration c'est une question académique...

NB : La DASEN nous a déjà indiqué oralement, lors du dernier CHSCT, qu'il n'était évidemment pas question de cumuler ces deux modalités.

- **Documents administratifs**

Suite à l'avis favorable de la CADA, quand serons-nous destinataires des documents nominatifs relatant les affectations, les départs à la retraite, les disponibilités, les temps partiel, la liste des stagiaires avec leur affectation... Est-il possible de les avoir lors de la séance ?

La DASEN et la SG refusent de nous donner ces documents, ayant eu la consigne contraire à l'avis de la CADA.

La DGRH du ministère devait pourtant envoyer un message en ce sens aux DASEN et recteurs afin que nous puissions avoir ces documents et assurer nos missions de représentants des personnels dans de bonnes conditions. A priori, ce n'est pas fait... Nous ne lâchons pas l'affaire !