



## Déclaration liminaire du SNUipp-FSU 05

à la CAPD du vendredi 29 janvier 2018

Monsieur le DASEN, mesdames et messieurs les membres de la CAPD,

La CAPD doit traiter du seul et unique départ en formation professionnelle, de la liste d'aptitude de direction, de la validation des barèmes permutations mais finalement pas du CAPPEI.

En ce qui concerne la formation professionnelle, le SNUipp-FSU05 tient à rappeler que chaque enseignant devrait pouvoir bénéficier de ce congé (3 ans sur sa carrière) lui permettant « d'étendre et de parfaire sa formation personnelle ». Nous sommes très loin du compte. De plus, le congé « mobilité » n'est plus proposé dans l'éducation nationale. C'est pourquoi le SNUipp-FSU demande l'augmentation du nombre de départs, l'établissement et le respect d'un barème basé sur des éléments objectifs afin que la sélection ne se fasse pas sur l'unique choix des formations demandées.

Concernant la direction d'école, des collègues courageux se sont portés candidats. Pourtant ce dossier est très sensible. L'aide à la direction a disparu. L'allègement des tâches est impossible, l'administration ne propose d'ailleurs qu'une simplification. Un groupe de travail départemental s'est réuni le 19 janvier avec des conclusions limitées. Les décharges de direction restent insuffisantes. Le SNUipp-FSU05 demande plus de temps de décharge pour tous les directeurs-trices.

Pour les permutations, nous ne pouvons que constater que notre département est très difficile à obtenir. Les situations personnelles compliquées ne pourront pas toutes être solutionnées par ineat / exeat.

D'autre part le SNUipp-FSU05 s'inquiète de la difficulté croissante des collègues à devoir gérer des élèves dont le comportement perturbe le bon déroulement de la classe. Les aides sont très limitées voire inexistantes, d'autant que les réseaux d'aide sont toujours incomplets. Une incertitude plane sur la mise en place du CAPPEI et de la formation des nouveaux enseignants spécialisés.

Nous déplorons aussi le manque de remplaçants sur le terrain qui dégrade les conditions de travail des collègues assurant l'accueil au quotidien dans les écoles.

Pour terminer, les élus du SNUipp-FSU05 dénoncent le retour du jour de carence, le report des mesures PPCR, l'inacceptable gel du point d'indice, les augmentations de la cotisation retraite et de la CSG mal compensée. Les salariés devaient voir leur pouvoir d'achat augmenter, force est de constater que c'est l'inverse pour les enseignants. Où sont les « bonnes » résolutions de ce mois de janvier, en attendant celles de la carte scolaire ?

Les représentants élus du personnel - SNUipp-FSU05