



Déclaration liminaire du SNUipp-FSU 05

CAPD du 8 juin 2020 14h

Comme il n'y a plus de CAPD pour le mouvement des personnels nous profitons de ce moment pour en aborder quelques points. Tout d'abord, nous regrettons de n'avoir eu aucune place dans ces opérations alors que le contexte actuel était propice à la collaboration entre l'administration et les représentants du personnel. Nous remercions évidemment les personnels administratifs pour leur disponibilité et reconnaissons leur travail durant cette période du mouvement malgré la situation exceptionnelle que nous vivons. Un travail auquel nous aurions pu aussi apporter notre aide et notre expertise.

Ensuite, nous dénonçons toujours ce nouveau fonctionnement du mouvement. La volonté d'affecter à tout prix des enseignants à titre définitif amène à une satisfaction relative et très variable en fonction des collègues. Combien de personnes ayant obtenu un poste à titre définitif l'année dernière ont participé à nouveau au mouvement cette année ? La réponse à cette question nous donnera une vision plus exacte de la « satisfaction » affichée par l'administration au moment des résultats de l'année passée et de la « satisfaction » à venir.

Enfin, nous renouvelons notre demande d'être destinataires - comme par le passé - de la liste des départs en retraite, ainsi que d'un document récapitulatif du mouvement. Si les nouvelles lignes directrices de gestion ne l'imposent pas, elles ne l'interdisent pas non plus. Cela faciliterait grandement l'actualisation de nos fichiers d'organisations syndicales et par là même, nos missions de délégués du personnel.

Un autre sujet, qui n'est pas à l'ordre du jour et que nous souhaiterions aborder est la carte scolaire. Nous avons bien noté que l'arrêté est en cour de finalisation lors du dernier CTSD. Cependant, nous regrettons que cela soit si tardif et que l'appel à candidature, sur les postes RASED finalement maintenus, n'est pas pu correspondre à la période de saisie des vœux du mouvement. Bien que nous accueillions très favorablement le maintien de ces postes, cela a laissé de nombreux collègues dans l'incertitude. Et l'urgence de cet appel à candidature ne laisse pas le temps de la réflexion aux collègues intéressés, ajoutant de l'angoisse à l'incertitude, ne permettant pas à tous ceux qui le souhaiteraient de s'y positionner.

Aussi, nous constatons encore que peu de réponses – voire aucunes – ne sont apportées à nos courriers adressés au cabinet du DASEN ou aux IEN. Cela renforce le sentiment de mépris ressenti par la profession accentué par la gestion de la situation actuelle qui peut manquer parfois de bienveillance.

Et un sentiment renforcé par un départ du DASEN dont la grande majorité des enseignants n'ont pas eu connaissance et dont le courrier de départ ne les concerne pas puisqu'il s'adresse à tous sauf à ces derniers pourtant souvent loués par M. Maheu. 6 ans à la tête de la DSDEN 05 et pas un mot aux quelques 850 enseignants sous sa responsabilité. C'est pour le SNUipp-FSU 05, un manque de respect vis-à-vis de la profession.

Enfin, nous terminerons sur le sujet de cette CAPD, en réitérant notre volonté que l'AGS totale soit le 1^{er} discriminant dans l'accès aux promotions dans le respect de l'équité et de la transparence pour tous.