

## BAREME RELATIF AUX MUTATIONS HAUTES-ALPES

Rentrée 2022

### I – SITUATION PROFESSIONNELLE :

#### A – Mesures de carte scolaire

Bonification de **200 points uniquement sur vœux géographiques**

Ces points sont également attribués aux directeurs d'école qui changent de groupe de rémunération.

(Indemnité spéciale de sujétion et indemnité de bonification indiciaire).

#### B – Expérience et parcours professionnel

##### **B.1 Education prioritaire**

(Affectation à titre définitif, ancienneté appréciée au 31 août de l'année scolaire en cours) :

- 3 points** pour 1 an de services effectifs et continus
- 6 points** pour 2 ans de services effectifs et continus
- 10 points** pour 3 ans de services effectifs et continus
- 12 points** pour 4 ans de services effectifs et continus
- 15 points** pour 5 années et + de services effectifs et continus.

##### **B.2 Zone rencontrant des difficultés de recrutement : secteur de Serres**

(Ecoles de l'Epine, Ribeyret, Rosans, Savournon, Serres, Trescléoux)

(Affectation à titre définitif à/c du 01/09/2019, ancienneté appréciée au 31 août de l'année scolaire en cours) :

- 2 points** pour 1 an de services effectifs et continus
- 4 points** pour 2 ans de services effectifs et continus
- 7 points** pour 3 ans de services effectifs et continus
- 9 points** pour 4 ans de services effectifs et continus
- 11 points** pour 5 années et + de services effectifs et continus.

##### **B.3 Ancienneté générale de service dans le corps des enseignants du 1<sup>er</sup> degré**

AGS de P.E. + Instituteur arrêtée au 31/12 de l'année scolaire en cours :

- Principe de calcul : 1 an = **1 point**
- 1 mois = **1/12 de point**
- 1 jour = **1/360 point**

##### **B.4 Stabilité (affectation à titre définitif sur le même poste) appréciée au 31 août de l'année scolaire en cours :**

- Principe de calcul : 1 à 3 ans = **0 point**
- 4 ans = **2 points**
- 5 ans et + = **3 points**

#### C – Valorisation du vœu préférentiel

Les candidats dont le premier vœu n'a pas pu être satisfait lors des précédents mouvements départementaux bénéficient d'une bonification **un point** de barème pour chaque renouvellement de ce même premier vœu (vœu précis).

## **II – SITUATION PERSONNELLE et FAMILIALE :**

### **A – Priorité au titre du handicap**

Bonification de **100 points** (si dossier validé par le docteur ARNAL) **uniquement sur vœux géographiques**

### **B – Bonification au titre de :**

#### **B.1. Rapprochement de conjoints ou avec le détenteur de l'autorité parentale,** (Situation appréciée au 31 août de l'année scolaire en cours)

Principe de calcul pour B.1 et B.2 :	1 <sup>ère</sup> année	=	<b>3 points</b>
	2 <sup>ème</sup> année	=	<b>5 points</b>
	3 <sup>ème</sup> année	=	<b>8 points</b>
	4 <sup>ème</sup> année et +	=	<b>10 points</b>

#### **B.2 Parent isolé**

Bonification forfaitaire de **1 point**

### **C – Priorité retour de Congé parental**

Priorité sur le dernier poste occupé, si celui-ci est vacant,  
Priorité sur poste de même nature lorsque ce dernier n'est plus vacant.

### **D – Priorité retour de CLD**

Accompagnement du service RH pour un retour aux fonctions.

### **E – Bonification pour enfants de moins de 18 ans**

**Un demi-point** par enfant à charge de moins de 18 ans au 1<sup>er</sup> septembre du mouvement, plafonné à 3 points.  
Les naissances et les enfants à naître sont enregistrés jusqu'à la date de fermeture du serveur du mouvement.

**NB** : En cas d'**égalité de barème**, les maîtres sont départagés successivement par les discriminants suivants :

- ① AGS 1<sup>er</sup> degré,    ② ancienneté dans le poste,    ③ nombre d'enfants à charge.